

AXE 1 :

Psychologie sociale du travail et des organisations. Interdépendance des milieux de vie

LAGABRIELLE Christine

marie-christine.lagabrielle@univ-tlse2.fr

<http://scholar.google.fr/scholar?hl=fr&q=christine+lagabrielle&btnG=&lr>

Publications dans des revues nationales ou internationales à comité de lecture

1. Bazine, N., Chenard-Poirier, L., Battistelli, A., & **Lagabrielle, C.** (2023). Who is Successful in Career Development? A Person-Centered Approach to the Study of Career Orientation Profiles. *Career Development International*, (sous presse).
2. Bazine, N., **Lagabrielle, C.**, Revranche, M., & Battistelli, A. (2023). The mediating role of self-regulation planning and motivation to learn in the relationship between protean career orientation and career behaviors. *International Journal for Educational and Vocational Guidance*, 1-19. [Doi.org/10.1007/s10775-023-09592-0](https://doi.org/10.1007/s10775-023-09592-0)
3. **Lagabrielle, C.**, Encrenaz, G., Debruyne, G., & Rasclé, N. (2021). Workplace bullying: is there a difference by enterprise size? *International Archives of Occupational and Environmental Health*. 95, 187-198. Doi : [10.1007/s00420-021-01756-1](https://doi.org/10.1007/s00420-021-01756-1)
4. Trisse, N. & **Lagabrielle, C.** (2021). L'appropriation d'un open-space au prisme de l'approche de l'acceptation située, *Activités* [En ligne], 18-2. [Doi : 10.4000/activites.6628](https://doi.org/10.4000/activites.6628) [ISSN 1765-2723, PsyInf ErgAbs, ERIH Plus. OpenEditionJournals]
5. Bazine, N., Battistelli, A. & **Lagabrielle, C.** (2020). Environnement psycho-technologique (EPT) et comportements d'apprentissage avec les technologies (CAT) : développement et adaptation française de deux mesures. *Psychologie du travail et des organisations*, 6(4), 330-343. Doi : [10.1016/j.pto.2020.08.001](https://doi.org/10.1016/j.pto.2020.08.001)
6. Felonneau, M.L., **Lagabrielle, C.**, Louis-Joseph, C., Brétonnier, A., Dominique, A., & Labarre, H. (2019). Multicommunication et incivilités : vers l'émergence de nouvelles normes de communication interpersonnelle via le numérique ? *Communication & organisation*, 56, 63-75. [ISSN: 1168-5549, ERIH Plus, [OpenEdition Journals](https://doi.org/10.4000/osp.8510)].
7. Encrenaz, G., Laberon, S., Rasclé, N., **Lagabrielle, C.**, & Pouyau, J. (2019). Psychosocial risks in small enterprises: The mediating role of perceived working conditions in the relationship between enterprise size and workers' anxious or depressive episodes. *International Journal of Occupational Safety and Ergonomics*, 25(3), 485-494. [Q3] [Doi.org/10.1080/10803548.2018.1452457](https://doi.org/10.1080/10803548.2018.1452457)
8. Magne, J., **Lagabrielle, C.**, & Felonneau, A.M. (2018). Les stéréotypes de sexe évoluent-ils ? Une étude exploratoire auprès d'étudiants français. *L'Orientation scolaire et professionnelle*, 47(3), 495-520. <https://doi.org/10.4000/osp.8510>
9. **Lagabrielle, C.**, & Pouchard, D. (2014). La VAE, une dynamique formative et professionnelle dans l'entreprise ? *Education Permanente*, Hors Série sur Les Synergies travail-formation, 163-170.
10. **Lagabrielle, C.** (2012). Orientation scolaire et discrimination. Quand les différences de sexe marquent les inégalités : analyse bibliographique de l'ouvrage de F. Vouillot, J. Mezza, M.L. Steinbruckner et L. Thiénot. *L'orientation scolaire et professionnelle*, 41(1), 184-188.
11. **Lagabrielle, C.**, Vonthron, A.M., Pouchard, D., & Magne, J. (2011). L'intention de se maintenir dans une carrière atypique : quels déterminants individuels et contextuels ? *Psychologie du Travail et des Organisations*, 17(2), 193-209.
12. **Lagabrielle, C.**, Vonthron, A.M. & Pouchard, D. (2008). Contribution du modèle du comportement planifié à la prédiction de l'entrée en formation professionnelle. *Psychologie du Travail et des Organisations*, 14(1), 43-54.

AXE 1 :

Psychologie sociale du travail et des organisations. Interdépendance des milieux de vie

13. **Lagabrielle, C., Vonthron, A.M. & Pouchard, D. (2008).** Les motivations intrinsèques et extrinsèques à se former et leurs effets sur les conduites d'entrée et de maintien en formation professionnelle. *Carriérologie, 11(3-4)*, 467-481.
14. **Lagabrielle, C. (2008).** Introduction : rappels et repères sur les motivations. *Carriérologie, 11(3-4)*, 383-392.
15. Vonthron, A.M., **Lagabrielle, C., & Pouchard, D. (2007).** Le maintien en formation professionnelle qualifiante : effets de déterminants motivationnels, cognitifs et sociaux. *L'orientation scolaire et professionnelle, 36(3)*, 401-420.
16. Vonthron, A.M., **Lagabrielle, C., & Pouchard, D. (2007).** Les facteurs explicatifs des types d'intention de suivre une formation professionnelle continue. *Psychologie du Travail et des Organisations, 13(3)*, 59-69.
17. Laberon, S., **Lagabrielle, C., & Vonthron, A.M. (2005).** Examen des pratiques d'évaluation en recrutement et en bilan de compétences. *Psychologie du Travail et des Organisations, 11(1)*, 3-14.
18. **Lagabrielle, C., & Saubion, F. (2005).** Les adultes confrontés au choix de formation : une question d'intérêt ou une question de conjoncture. *Carriérologie, 10(1)*, 195-207.
19. **Lagabrielle, C. (2003).** Cambiamenti identitari e formazione professionale continua. Effetti di tre tipi di determinanti. *Giornale italiano de Psicologia dell'orientament, 4(2)*, 39-50.
20. Vonthron, A.M., & **Lagabrielle, C. (2002).** Influencia de la orientación del Locus de Control y de las atribuciones causales internas versus externas de los obstáculos para el empleo, en las estrategias de integración profesional. *PSYKHE, 11(2)*, 197-205.
21. **Lagabrielle, C., & Vonthron, A.M. (2002).** Estudio de las relaciones entre el Trabajo, la carrera y las atribuciones causales internas versus externas a los obstáculos en la búsqueda de empleo. *PSYKHE, 11(2)*, 17-25
22. **Lagabrielle, C. (2001).** Transition identitaire en situation de formation professionnelle continue : effets de trois types de déterminants. *Bulletin de Psychologie, numéro spécial Psychologie du Travail, 54(3)*, 275-285.
23. **Lagabrielle, C. (2000).** Formation professionnelle en cours de carrière et transformations identitaires de salariés infirmiers. *Psychologie du Travail et des Organisations, 6(3-4)*, 199-216.
24. Queffelec, C.L., & **Lagabrielle, C. (1992).** Bilan-orientation en milieu pénitentiaire. *Education Permanente, 109/110*, 255-263.

Directions d'ouvrages scientifiques ou numéros spéciaux dans une revue indexée

1. **Lagabrielle, C., & Croity-Belz, S. (2022).** *Psychologie et Carrières*. De Boeck.
2. **Lagabrielle, C., Steiner, D., & Battistelli, A. (2020).** *Carrières, Leadership et Conflits (Tome 1)*. L'Harmattan, Collection Psychologie du Travail et Ressources Humaines.
3. Steiner, D., Battistelli, A., & **Lagabrielle, C. (2020).** *Individus et organisations : évolutions, attitudes et santé au travail (Tome 2)*. L'Harmattan, Collection Psychologie du Travail et Ressources Humaines.
4. Battistelli, A., **Lagabrielle, C., & Steiner, D. (2020).** *Management, Innovation et bien-être (Tome 3)*. L'Harmattan, Collection Psychologie du Travail et Ressources Humaines.
5. **Lagabrielle, C., & Laberon, S. (2014).** *Santé au travail et risque psychosociaux : tous préventeurs ?* L'Harmattan
6. **Lagabrielle, C. (2011).** Numéro spécial « Genre et Travail », n°1. *Psychologie du travail et des organisations, 17(2)*. [Q4]

AXE 1 :

Psychologie sociale du travail et des organisations. Interdépendance des milieux de vie

7. **Lagabrielle, C.** (2011). Numéro spécial « Genre et Travail », n°2. *Psychologie du travail et des organisations*. 17(4). [Q4]

Chapitres d'ouvrages

1. Laborde, A., Dupré, D., Carayol, C., **Lagabrielle, C.**, & Félonneau, M.-L (2023). Malaise dans la communication au travail en période de crise sanitaire et de télétravail forcé : Incivilités numériques et contextes organisationnels. In : F. Lambotte, L. Morillon & V. Lepine (Eds.). *Un monde de crises au prisme des communications organisationnelles*. Presses universitaires de Louvain (sous presse)
2. **Lagabrielle, C.** & Croity-Belz, S. (2022). Introduction. La carrière : un objet d'études multiforme. In C. Lagabrielle & S. Croity-Belz (Eds.), *Psychologie et carrières* (pp. XVIII-XXXIV). De Boeck.
3. **Lagabrielle, C.** & Croity-Belz, S. (2022). Des carrières traditionnelles aux transitions professionnelles : une perspective développementale et sociale. In C. Lagabrielle & S. Croity-Belz (Eds.), *Psychologie et carrières* (3-22). De Boeck.
4. Croity-Belz, S. & **Lagabrielle, C.** (2022). Employabilité et professionnalisation. Les deux faces des carrières contemporaines. In C. Lagabrielle & S. Croity-Belz (Eds.), *Psychologie et carrières* (pp. 23-39). De Boeck.
5. Delicourt, A., & **Lagabrielle, C.** (2022). Approche psychosociale de la carrière des hommes et des femmes dans les milieux contre-stéréotypiques. In C. Lagabrielle & S. Croity-Belz (Eds.), *Psychologie et carrières* (pp. 283-299). De Boeck.
6. Rasclé, N., **Lagabrielle, C.**, & Encrenaz, G. (2021). Les petites entreprises sont-elles plus protégées des risques psychosociaux ? De premières réponses grâce à l'analyse de données nationales. In : L. Lerouge (Ed.). *Les petites entreprises face aux risques psychosociaux au travail. Quelles spécificités, quelles actions, quel droit ?* Octarès.
7. **Lagabrielle, C.**, Louis-Joseph, C., & Felonneau, M.L. (2021). Incivilités numériques au travail : nouvelles normativités, nouvelles toxicités ? In V. Carayol & A. Laborde (Eds.) *Incivilités numériques. Quand les pratiques numériques reconfigurent les formes de civilités au travail* (pp. 87-100). De Boeck
8. Lhospital, O., **Lagabrielle, C.**, & Garrigou, A. (2020). *Relation entre les interruptions de tâches et le pouvoir d'agir : conséquences sur la performance et la qualité de vie*. In A. Battistelli, C. Lagabrielle & D. Steiner (Eds.). *Management, innovation et Bien-être* (pp. 181-194). L'Harmattan.
9. Croity-Belz, S., & **Lagabrielle, C.** (2018). Professionnalisation et employabilité : du dialogue interdisciplinaire à la spécificité du regard de la psychologie sociale du travail et des organisations. In C. Bédoué, C. Soldano & S. Croity-Belz (Eds.), *La professionnalisation peut-elle ignorer l'employabilité ?* (pp. 29-53), *Céreq Echanges* n°8.
10. **Lagabrielle, C.** (2016). Carrière. In : M.-E. Bobillier-Chaumon, E. Brangier, M. Dubois & G. Valléry (Eds.), *110 notions clefs en psychologie du travail et des organisations* (pp. 70-73). Paris, France : Dunod.
11. Magne, J., & **Lagabrielle, C.** (2016). Genre au travail. In : M.-E. Bobillier-Chaumon, E. Brangier, M. Dubois & G. Valléry (Eds.), *110 notions clefs en psychologie du travail et des organisations* (pp. 216-218). Paris, France : Dunod (sous presse).
12. **Lagabrielle, C.** (2016). Promouvoir l'égalité hommes-femmes en milieux professionnels. In : J. L. Bernaud, P. Desrumaux & D. Guedon (Eds.), *La bientraitance professionnelle, Modèles, outils et dispositifs* (pp. 140-151). Paris, France : Dunod.
13. **Lagabrielle, C.** (2014). Trajectoires professionnelles mouvementées : quelles réalités, quels risques psychosociaux, quelle prévention ? In C. Lagabrielle & S. Laberon (Eds.), *Santé au*

AXE 1 :

Psychologie sociale du travail et des organisations. Interdépendance des milieux de vie

- travail et risque psychosociaux : tous préventeurs ?* (pp. 141-160). Paris, France : L'Harmattan.
14. Laberon, S., **Lagabrielle, C.** & Fosset, E. (2014). TRACE : un outil intégré à une démarche participative d'évaluation de la pénibilité au travail. In C. Lagabrielle & S. Laberon (Eds.),
 15. **Lagabrielle, C.** (2014) : Sexisme et Risques Psychosociaux. In P. Zawieja & F. Guarnieri (Eds.), *Dictionnaire des Risques Psychosociaux* (pp. 693-697). Paris, France : Dunod.
 16. Vonthron, A.M., & **Lagabrielle, C.** (2012). Efficacité au travail, Sentiment d'efficacité professionnelle. In J. Allouche (Ed.), *Encyclopédie des ressources Humaines* (pp. 439-445). Paris, France : Vuibert.
 17. **Lagabrielle, C.**, & Vonthron, A.M. (2012). Sentiment d'efficacité personnelle : une ressource pour l'intégration, la réussite et le bien-être dans le monde professionnel. In G. Descamps (Ed.), *Psychologie du Sport et de la performance* (pp. 377-391). Bruxelles, Belgique : De Boeck.
 18. **Lagabrielle, C.**, & Vonthron, A.M. (2011). Difficultés et ressorts de l'intégration dans des métiers atypiques en termes de sexe. In S. Laberon (Ed.), *Psychologie et recrutement : modèles, pratiques, normativités* (pp. 315-335). Bruxelles, Belgique : De Boeck.
 19. **Lagabrielle, C.**, Vonthron, A.M., Magne, J., & Pouchard, D. (2011). Femmes et hommes travaillant dans des métiers atypiques au regard de leur sexe : quels conflits identitaires ? In A. M. Vonthron, S. Pohl & P. Desrumaux (Eds.), *Développement des identités, des compétences et des pratiques professionnelles* (pp. 25-36). Paris, France : L'Harmattan.
 20. Magne, J., & **Lagabrielle, C.** (2011). Déterminants personnels et organisationnels de la satisfaction au travail des femmes dans le secteur privé. In P. Desrumaux, A. M. Vonthron & S. Pohl (Eds.), *Qualité de vie, risque et santé au travail* (pp. 127-137). Paris, France : L'Harmattan.
 21. Locufier, A., Laberon, S., & **Lagabrielle, C.** (2011). Santé psychologique et qualité de vie au travail : rôle de la socialisation organisationnelle. In P. Desrumaux, A-M Vonthron & S Pohl. (Eds), *Qualité de vie, risques et santé au travail* (pp. 81-92). Paris, France : L'Harmattan.
 22. **Lagabrielle, C.** (2007). Formation professionnelle et transition identitaire. In K. Beji & G. Fournier (Eds.), *De l'insertion à l'intégration socioprofessionnelle* (pp. 96-118). Laval, Québec : Presses Universitaires de Laval.

Publications dans des Actes de colloques à comité de lecture

1. Laberon, S., **Lagabrielle, C.**, & Rasclé, N. (2010). Une approche psychologique des risques psychosociaux. In L. Lerouge (Ed.). *Acteurs sociaux et organismes de prévention des risques professionnels internationaux et européens et risques psychosociaux au travail*, Actes des Journées d'études internationales du COMPTRASEC. Université de Bordeaux, 58 p.
2. Vonthron, A.M., & **Lagabrielle, C.** (2008). Favoriser l'intégration de femmes et d'hommes dans des emplois « atypiques » au regard de leur sexe. In : *Faciliter les transitions professionnelles : conseiller ou accompagner ?* (pp. 93-97). Actes du Colloque International organisé par l'AFPA-INOIP et l'AIPTLF. Publication INOIP-AIPTLF.
3. Vonthron, A.M., **Lagabrielle, C.**, Laberon, S., Pouchard, D., & Vannereau, L. (2008). Comprendre l'intégration des femmes dans des emplois stéréotypés comme masculins : effet de dimensions attitudinales au travail. In : N. Kridis, A. Balikdjan, P. Salengros et C. Lemoine (Eds.), *Identité et diversité dans le monde du travail* (pp. 106-115). Actes du 14^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations. Editions de l'AIPTLF.
4. **Lagabrielle, C.**, & Vonthron, A.M. (2006). L'engagement en formation : quels processus pour comprendre l'entrée et le maintien dans un parcours de formation professionnelle continue ? Actes du colloque international organisé par l'INOIP et l'AIPTLF: *L'approche*

AXE 1 :

Psychologie sociale du travail et des organisations. Interdépendance des milieux de vie

psychologique du travail, ses apports dans les champs de l'orientation, de la formation et des ressources humaines (pp. 19-22). Publication INOIP-AIPTLF.

5. Coudert, C., **Lagabrielle, C.**, & Vonthron, A-M. (2005). L'évaluation d'une formation managériale auprès des subordonnés. In : A. Battistelli, M. Depolo et F. Fraccaroli (Eds.), *La qualité de la vie au travail dans les années 2000* (pp. 30-37). Actes du 13^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Bologne, Italie : CLUEB.
6. Pouchard, D., **Lagabrielle, C.**, Vonthron, A-M., & Patte, F. (2005) Quels facteurs pour comprendre le maintien dans un parcours formatif ? In : A. Battistelli, M. Depolo et F. Fraccaroli (Eds.), *La qualité de la vie au travail dans les années 2000* (pp. 95-104). Actes du 13^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Bologne, Italie : CLUEB.
7. **Lagabrielle, C.**, Vonthron, A-M., Pouchard, D., & Patte, F. (2005). Comprendre l'intégration d'un parcours formatif : confrontation entre un modèle de comportement planifié et un modèle centré sur les motivations. In : A. Battistelli, M. Depolo et F. Fraccaroli (Eds.), *La qualité de la vie au travail dans les années 2000* (pp. 57-65). Actes du 13^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations. CLUEB.
8. Saubion, F., & **Lagabrielle, C.** (2004). Influence des types de personnalité et des valeurs de travail sur les choix professionnels des adultes en formation. In : A. Lancry et C. Lemoine (Eds.), *Compétences, carrières, évolutions au travail* (pp. 175-184). Actes du 11^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations. L'Harmattan.
9. **Lagabrielle, C.** (2004). Transitions identitaires en formation : le rôle de l'âge et du type de formation. In A. Lancry et C. Lemoine (Eds.), *Compétences, carrières, évolutions au travail* (pp. 197-208). Actes du 11^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations. L'Harmattan.
10. **Lagabrielle, C.**, & Pouchard, D. (2003). Champs et outils d'investigation lors du bilan de compétences : relations avec les attentes et issues en termes de plans d'actions. In : *La place de l'évaluation dans le processus d'orientation professionnelle des adultes* (pp. 41-48). Actes du colloque AFPA/DEAT/INOIP, Lille, France : Publication INOIP,.
11. Vonthron, A.M., & **Lagabrielle, C.** (2003). Préoccupations de carrière durant le bilan de compétences. In : N. Delobbe, G. Karnas et C. Vandenberghe (Eds.), *Evaluations et développement des compétences au travail* (pp. 297-305). Actes du 12^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Louvain-la-Neuve, Belgique : Presses Universitaires de Louvain.
12. **Lagabrielle, C.**, & Vonthron, A.M. (2003). Satisfaction à l'égard de l'emploi : analyse comparée auprès de personnels commerciaux et de responsables. In : C. Vandenberghe, N. Delobbe et G. Karnas (Eds.), *Dimensions individuelles et sociales de l'investissement professionnel* (pp. 149-158). Actes du 12^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Louvain-la-Neuve, juillet 2002. Louvain-la-Neuve, Belgique : Presses Universitaires de Louvain.

Contrats et rapports de recherche

1. **2020/2022 : membre du programme de recherche-action « Processus de reconversion professionnelle et professionnalisation des acteurs institutionnels**. Porteur : I. Faurie. Contrat passé avec la mairie de Toulouse.
2. **2016/2021 : Membre du projet CIVILINUM (incivilités numériques au travail) en réponse à l'AAP volet Recherche du Conseil Régional Nouvelle Aquitaine (2016/prolongé fin 2021).**

AXE 1 :

Psychologie sociale du travail et des organisations. Interdépendance des milieux de vie

Projet porté par V. Carayol (Professeur en Sciences de l'information et de la communication, Laboratoire MICA, Université Bordeaux Montaigne) en collaboration avec le Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale COMPTRESEC UMR 5114 CNRS de l'Université de Bordeaux, le laboratoire de Psychologie de l'Université de Bordeaux, le laboratoire pluridisciplinaire Culture, sport, santé, société (C3S) de l'Université de Franche-Comté et le laboratoire LPS-DT de l'Université de Toulouse Jean Jaurès. Participation à titre de responsable du projet pour le Laboratoire LPS-DT.

3. **2014/2018 : Membre du projet « Les Risques psychosociaux au travail (RPS) dans les PME-TPE d'Aquitaine (dans le cadre de l'ORRPSA).** Porteur : N. Rasclé (Université de Bordeaux). Objectif : identifier les facteurs de RPS et les ressources mobilisées pour y faire face dans les petites entreprises. Financement Conseil Régional Nouvelle Aquitaine. Dans ce cadre, participation au séminaire de recherche international les 10 et 11 mars 2016 avec des collègues norvégiens et québécois dans l'objectif de réunir les bases de données nationales sur les RPS et d'écrire un article collectif sur les constantes en matière d'atteinte à la santé dans les PME.
4. **2015/2016 : Responsable d'une étude sur les innovations portées par le Service Public Régional de Formation Professionnelle (SPRF).** Projet visant à étudier les différents changements et retombées impulsés par la Région Poitou-Charentes dans l'organisation du SPRF. Etude auprès des prescripteurs et des formateurs du dispositif. Financement Région Poitou-Charentes (décembre 2015).
5. **2014/2017 : Etude sur les Risques psychosociaux au travail (RPS) dans les PME-TPE d'Aquitaine (dans le cadre de l'ORRPSA).** Réalisation de la recherche selon deux modalités : focus group et questionnaires auto-complétés. Porteur : N. Rasclé (Université de Bordeaux). Objectif : identifier les facteurs de RPS et les ressources mobilisées pour y faire face dans les petites entreprises. Financement Conseil Régional Aquitaine. Dans ce cadre, participation au séminaire de recherche international les 10 et 11 mars 2016 avec des collègues norvégiens et québécois dans l'objectif de réunir les bases de données nationales sur les RPS et d'écrire un article collectif sur les constantes en matière d'atteinte à la santé dans les PME.
6. **2014/2015 : Programme de recherche proposé par l'ORPSSA, retenu dans le cadre de L'IDEX de Bordeaux, programme HEADS (Health determinants in society).** Porteurs : L. Lerouge (COMPTRESEC, UMR CNRS 5114) et P. Brochard (ISPED). Objectifs : (1) Améliorer la connaissance en matière de RPS (exemple : clarifier les aspects relatifs aux effets des RPS sur la santé en raison d'une part des difficultés de la caractérisation médicale objective des effets (diagnostic positif : distinction entre plaintes, symptômes isolés, affections caractérisées de souffrance au travail ayant nécessité une prise en charge thérapeutique) et d'autre part des difficultés de l'imputabilité des effets sur la santé des RPS d'origine professionnelle) et (2) Accompagner la politique de prévention des RPS (exemple : expérimenter une démarche d'intervention participative sur les RPS (collaboration France-Québec avec des médecins de santé publique québécois, des Chambres de commerce sur l'identification des RPS dans les PME-PMI).
7. **2013/2015 : Responsable territorial Aquitaine** du programme de recherche pyrénéen Genre et travail (**RESPYRGET**) **sur l'insertion des femmes conductrices de bus et de poids-lourds**, financé par plusieurs Conseils Régionaux dont celui d'Aquitaine. Programme de 4 études sur le développement des personnes, des métiers et des entreprises lors des intégrations atypiques. Rapport de recherche remis au Conseil Régional Nouvelle Aquitaine : **Lagabrielle, C.** (2017, avril). *Genre et Travail : l'insertion des femmes dans les métiers dits masculins du transport de la CTP.*

AXE 1 :

Psychologie sociale du travail et des organisations. Interdépendance des milieux de vie

8. **2013/2015 : Participation au réseau de travail collaboratif européen NICE 2 (Network for Innovation in Career Guidance & Counselling in Europe)**¹ constitué de 40 établissements d'enseignement supérieur de 28 pays de l'UE (financements européens). Objectifs : (1) Identifier les compétences nécessaires aux professionnels du conseil pour aider les individus, les organisations et les communautés à faire face à la complexité des défis relatifs aux nouvelles carrières ; (2) élaborer des programmes d'études diplômantes spécialisés pour ces professionnels. Participation aux séminaires de travail à Istanbul (2013) et Bordeaux (2014).
9. **2012/2013 : Réalisation d'une étude sur la construction et la validation d'une échelle de pénibilité au travail**, commandée et financée par l'ARACT Aquitaine. Porteur : S. Laberon (MCU). Rapport remis aux commanditaires : Laberon, S. & Lagabrielle, C. (2013). *Construction et validation d'un outil de mesure de la pénibilité au travail : TRACE (TRAvail et Contraintes de l'Emploi)*. ARACT Aquitaine.
10. **2011/2014 : Participation à la mise en place d'un observatoire régional des risques psychosociaux en Aquitaine (ORRPSA), financé par la DIRECCTE et la CARSAT**², sous la direction scientifique de L. Lerouge (Chargé de recherches CNRS-HDR en Droit du Travail, de la Sécurité sociale et de la Santé, COMPTRASEC, UMR CNRS 5114). Membre du comité de pilotage et de l'équipe de recherche pour les projets présentés. L'objectif est de structurer l'approche des RPS en Aquitaine et de fédérer les acteurs institutionnels et les acteurs scientifiques au sein d'une approche interdisciplinaire constructive (droit, ergonomie, gestion/management, hygiène et sécurité, médecine du travail, psychologie de la santé et du travail, sciences de l'information et de la communication, sociologie). Dans ce cadre, organisation de 5 journées d'études (2011, 2012, 2013, 2014, 2015) et prise en charge d'un des ouvrages associés.
11. **2010/2013 : Responsable territorial Aquitaine pour le développement d'un réseau de recherche franco-espagnol Genre et travail (RESPYRGET)** sur l'insertion des femmes dans des métiers dits masculins, financé par plusieurs Conseils Régionaux (dans le cadre de la Communauté de Travail des Pyrénées). Réseau initié et coordonné par B. Almudever et l'équipe de l'Université Toulouse Jean Jaurès. Cinq équipes scientifiques de cinq régions le composent : Aquitaine, Catalogne, Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées et Pays Basque Espagnol. Rapport remis en mai 2014 aux différents conseils régionaux financeurs.
12. **2010/2012 : Participation à la réalisation d'une étude longitudinale** (porteur G. Descamps, MCU en Psychologie de la santé) sur les événements individuels et collectifs et leur influence sur l'adaptation psychologique et professionnelle des hivernants polaires, financée par l'Institut Polaire Français (élaboration du projet et des protocoles dans notre discipline).
13. **2010/2012 : Coresponsable d'une étude avec S. Laberon (MCU) et A. Pascual (MCU) sur les pratiques de recrutement et de sélectivité**, financée par la DARES (ministère du travail, de l'emploi et de la santé) en réponse à son appel à projet. Rapport remis au commanditaire : Laberon, S., Pascual, A., & Lagabrielle, C. (2011). *Etude des pratiques de recrutement et de sélectivité : une analyse des processus explicites, implicites et dynamiques*. DARES.
14. **2010/2011 : Responsable d'une étude sur les effets formatifs et professionnels de la validation des acquis de l'expérience collective**. Etude commandée et financée par la DIRECCTE Aquitaine, en collaboration avec AFPA Transitions. Rapport remis au commanditaire : Lagabrielle, C. & Laberon, S. (2011). *Validation des Acquis de l'expérience, une dynamique professionnelle. Etude des effets de la VAE sur le développement des individus et des organisations dans le secteur industriel*. DIRECCTE Aquitaine-Unité territoriale Gironde.

¹ <http://www.nice-network.eu/>

² <http://comptrasec.u-bordeaux.fr/projets-de-recherche/orrpsa>

AXE 1 :

Psychologie sociale du travail et des organisations. Interdépendance des milieux de vie

15. **2004/2008 : Coresponsable avec A.M. Vonthron d'une étude sur les processus d'intégration organisationnelle** des personnes dans des métiers contre-stéréotypiques. Etude en collaboration avec l'AFPA (CROP Aquitaine) et le réseau national RETRAVAILLER, financée par le FSE (dotation Région Aquitaine).
16. **2002/2006 : Coresponsable avec A.M. Vonthron d'une étude sur l'Engagement en formation professionnelle des adultes**, portant sur la compréhension des facteurs psychologiques favorisant l'intégration et le maintien en formation professionnelle qualifiante, commandée par le programme national Recherche et Développement de la DEAT (Mission Bénéficiaires) sous la tutelle du Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Formation, financée dans le cadre de la commande Publique AFPA. Recherche menée avec des collaborations européennes (Pr. M. Sylin, Université Libre de Bruxelles ; Pr. A. Battistelli, U. de Vérone). Rapport remis aux commanditaires : **Lagabrielle, C., Vonthron, A.M., Patte, F., & Pouchard, D. (2006) : L'Engagement en formation.** DEAT (Mission Bénéficiaires).
17. **2002/2003 : Etude portant sur le dispositif d'orientation professionnelle** des adultes de l'AFPA et ses effets sur les conduites d'intégration/défection lors de l'entrée en stage, commandée et financée par l'INOIP (Institut National de l'Orientation et de l'Insertion Professionnelle). Responsable A.M. Vonthron. Rapport remis aux commanditaires : Vonthron, A.M. & **Lagabrielle, C. (2003) : Le S2 et ses effets.** INOIP (Institut National de l'Orientation et de l'Insertion Professionnelle).
18. **1998/2002 : Etude sur les pratiques et les effets du Bilan de Compétences**, commandée et financée par le Ministère du travail, de l'Emploi et de la formation, en collaboration avec L'AFPA³. Responsable A.M. Vonthron. Rapport de recherche remis au commanditaire : Vonthron, A.M. & **Lagabrielle, C. (2002) : Les Effets du Bilan de Compétences.** D.R.T.E.F.P. Aquitaine.

Publications dans des revues de vulgarisation scientifique ou professionnelles

1. **Lagabrielle, C., & Vonthron, A.M. (2012).** Le sentiment d'efficacité professionnelle : une ressource pour l'action individuelle et collective. *Personnel*, 531, juillet/août 2012, 65-67.
2. Dufau, A., & **Lagabrielle, C. (2010).** La reconnaissance au travail des cadres de santé, éléments de compréhension, *Soins Cadres*, 74, mai 2010, 49-52.
3. Pouchard, D. & **Lagabrielle, C. (2004).** Champs et outils d'investigation dans le bilan de compétences : des prestations « au menu ou à la carte », *Aquitaine Education Permanente*, 123, 31-35.
4. **Lagabrielle, C. (2003).** Dessine-moi une trajectoire, *Le journal des psychologues*, 204, février 2003, 71-73.
5. **Lagabrielle, C., & Vannereau, J. (2003).** Evaluation des risques et management de la prévention, *Revue Préventique*, 50, avril 2003, 83-85.

Communications dans des congrès nationaux et internationaux

1. **Lagabrielle, C., & Felonneau, ML. (2023 , juil).** Télétravail en situation de crise sanitaire : quels effets sur les interactions et les comportements professionnels. Symposium organisé et

³ Association nationale pour la formation professionnelle des adultes.

AXE 1 :

Psychologie sociale du travail et des organisations. Interdépendance des milieux de vie

2. présenté au 22ème Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations de Langue Française (AIPTLF). Montréal, Québec. (CO)
3. **Lagabrielle, C.** & Dufour C. (2021, juil). *Les Technologies de l'Information et de la Communication : une contrainte ou une ressource pour l'interaction vie au travail-vie privée ?* Communication présentée au 22ème Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations de Langue Française (AIPTLF). Paris, France. (Distanciel).
4. **Lagabrielle, C.** (2021, mars). *Réussir sa carrière dans un métier non traditionnel : étude des liens entre dimensions organisationnelles et collectives et intention de partir.* Communication présentée au 31^{ème} congrès de l'AGRH « Vers une approche inclusive de la GRH », Tours, France (Distanciel).
5. Felonneau, M.L., & **Lagabrielle, C.** (2020, mai). *Excusabilité des incivilités numériques et multicomunication au travail.* Communication présentée au colloque « Incivilités au travail. Quand les pratiques numériques reconfigurent les formes de civilité et d'incivilité », Bordeaux, France (Distanciel).
6. Lhospital, O., Garrigou, A., & **Lagabrielle, C.** (2019, oct). *Understand tasks interruptions to prevent serious adverse events.* Communication présentée au 6ème congrès HEPS 2019 "Building Health and Social Care Systems for the future: Demographic Changes, Digital Age and Human Factors. Lisbonne, Portugal. (CO).
7. Lhospital, O., Greard, N., Verdun-Esquer, C., Garrigou, A., **Lagabrielle, C.**, Laplace, V., Drillaud, M., & Ollivier, S. (2018, oct). *Interruptions de tâches et conception du travail en milieu hospitalier.* Communication présentée au 53ème congrès National d'Ergonomie (SELF). Bordeaux, France. (CO).
8. Croity-Belz, S., Auriac, E., Almudever, B., **Lagabrielle, C.**, & Faurie, I. (2018, juillet). *Représentations et stratégies de gestion du risque professionnel : l'exemple des hommes et des femmes chauffeurs routiers.* Communication présentée 21ème Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations de Langue Française (AIPTLF). Bordeaux, France. (CO).
9. **Lagabrielle, C.**, Croity-Belz, S., Faurie, I., & Bensalem, S. (2018, juillet). *Risques et Sécurité dans la conduite de bus : une question de genre ?* Communication présentée 21ème Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations de Langue Française (AIPTLF), Bordeaux, France. (CO).
10. Magne, J., **Lagabrielle, C.**, & Felonneau, M.L. (2018, juillet). *Rôle du sexe du leader sur les relations entre supérieur et subordonnés, sur la satisfaction au travail et sur l'intention de quitter un emploi.* Communication présentée au 21ème Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations de Langue Française (AIPTLF). Bordeaux, France. (CO).
11. Lhospital, O., Garrigou, A., & **Lagabrielle, C.** (2018, juillet). *Relation entre les interruptions de tâches et le pouvoir d'agir et conséquences sur la performance et la qualité de vie au travail.* Communication présentée au 21ème Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations de Langue Française (AIPTLF). Bordeaux, France. (CO).
12. Racle, N., Laberon, S., Pouyaud, J., **Lagabrielle, C.**, Ntsame Sima, M., & Encrenaz, G. (2018, juin). Workplace bullying: which effects of the enterprise size? Communication présentée à la 11th International Conference on Workplace Bullying and Harassment Bullying 2018, "Better Understanding of Workplace Bullying and Harassment in a Changing World", Bordeaux, France. (CO)
13. Lhospital, O., Garrigou, A., & **Lagabrielle, C.** (2018, juin). *Prévention des Troubles Musculosquelettiques (TMS) chez les médecins légistes du CHU de Bordeaux.* Communication présentée au 35^{ème} Congrès National de Médecine et santé au Travail (CNMST), Marseille, France. (CO).
14. Louis-Joseph, C., & **Lagabrielle, C.** (2018, mars). *Ethique de l'attention et régulation des usages numériques : effets sur la vulnérabilité communicationnelle au travail.* Communication présentée à la Journée d'étude « Vulnérabilités et incivilités numériques »,

AXE 1 :

Psychologie sociale du travail et des organisations. Interdépendance des milieux de vie

organisée par le MICA (EA 4426) Laboratoire en Sciences de l'Information et de la communication de l'Université Bordeaux Montaigne, Axe Communication Organisation Sociétés, avec le parrainage du groupe Org &Co de la SFSIC (Société Française des Sciences de l'Information et de la Communication), le soutien de la Région Nouvelle Aquitaine et de l'Université Bordeaux Montaigne. (CO)

15. Croity-Belz, S. & **Lagabrielle**, C. (2017, fév.). *Professionnalisation et employabilité : le regard de la psychologie sociale du travail et des organisations*. Communication présentée à la Journée d'étude du réseau Evaluation Formation Emploi : La professionnalisation peut-elle ignorer l'employabilité ? Regards pluridisciplinaires, Toulouse, France. (CO)
16. Lhospital, O., Pierre, L., Garrigou, A., **Lagabrielle**, C., & Battistelli, A. (2016, octobre). Understanding organizational efficiency by understanding work activity in medication errors. *5ème Congrès HEPS 2016 « Healthcare and society: new challenges, new opportunities »*, Toulouse, France (CO).
17. **Lagabrielle**, C., & Burakova, M. (2016, juillet). *Diversité socio-démographique et attitudes en milieu de travail*. Communication présentée au 20ème Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations dans le cadre du symposium « Diversité sociodémographique et culturelle dans les organisations et incidences sur les attitudes et comportements organisationnels » coordonné par C. **Lagabrielle** & S. Pohl, Bruxelles, Belgique. (CO).
18. Magne, J., **Lagabrielle**, C., & Felonneau, M. L. (2016, juillet). *Evaluer l'identification aux stéréotypes de genre : proposition d'une méthodologie et résultats*. Communication présentée au 20ème Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Bruxelles, Belgique. (CO).
19. Pouyaud, J., **Lagabrielle**, C., & Felonneau, M. L. (2016, juillet). *Mixité au travail : le genre dans les débats sur l'activité de travail : étude après de conducteurs et conductrices de bus en milieu urbain*. Communication présentée au 20ème Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Bruxelles, Belgique. (CO).
20. Blanch, J. M., Croity-Belz, S., Faurie, I., **Lagabrielle**, C., & Larrañaga, M. (2016, juin). *Una colaboración científica Francia-España sobre el tema "Género y Trabajo"*. Communication présentée au VIIIème congreso internacional de psicología y Educación dans le cadre du symposium « Promover la igualdad entre hombres y mujeres: cuestiones de investigación y desafíos para la orientación, la formación y la innovación » coordonné par B. Almudever, Alicante, Espagne. (CO).
21. **Lagabrielle**, C. & Cazeilles-Laurent C. (2016, juin). La conduite de bus : quand les différences sexuées surgissent dans certains débats et pas d'autres. Communication présentée à l'Université de Printemps de l'AFPTO (association française de psychologie du travail et des organisations), Nice, France. (CO)
22. **Lagabrielle**, C. (2015, juin). *Faut-il avoir besoin de formation pour en avoir envie ?* Communication présentée au 20^e colloque de l'UFEO (Université de la formation, de l'éducation et de l'orientation), Formation, éducation, orientation : comment dépasser les idées reçues ?, Bordeaux, France. (CO).
23. Magne, J., **Lagabrielle**, C., & Felonneau, M.L. (2014, août). *Les stéréotypes de genre dans la société française : quelles évolutions depuis 40 ans ?* Communication présentée au 18^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Florence, Italie. (CO)
24. Salanova, T., Felonneau, A.M., & **Lagabrielle**, C. (2014, août). *Impact de la transition organisationnelle et culturelle d'une grande entreprise française sur l'identification des employés et leur bien-être*. Communication présentée au 18^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Florence, Italie. (CO).
25. Fosset, E., Laberon, S., & **Lagabrielle**, C. (2014, août). *Présentation d'un outil de diagnostic contextualisé de la pénibilité au travail TRACE (Travail et Contraintes de l'Emploi)*. Communication présentée au 18^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Florence, Italie. (CO)

AXE 1 :

Psychologie sociale du travail et des organisations. Interdépendance des milieux de vie

26. **Lagabrielle, C.** (2014, août). *Modalités d'intégration de la VAE dans les trajectoires professionnelles et motivations associées*. Communication présentée au 18^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Florence, Italie. (CO)
27. Salanova, T., Felonneau, M.L., & **Lagabrielle, C.** (2014, juillet). *Impact of the changing organisation and culture in a big French company on the employee's identification and their well-being*. Communication présentée au 28th international Congress of Applied Psychology, Paris, France. (CA)
28. Magne, J., **Lagabrielle, C.**, & Felonneau, M.L. (2014, juillet). *Doit-on redéfinir les stéréotypes de genre ?* Communication présentée au 28th international Congress of Applied Psychology, Paris, France. (CO)
29. **Lagabrielle, C.**, Burakova, M., & Pouchard, D. (2014, juillet). *Effect of an integrative model of occupational health on perceived health and sickness absenteeism. Insight from a sample of blue-collar industrial workers*. Communication présentée au 28th international Congress of Applied Psychology, Paris, France. (CO)
30. Burakova, M., & **Lagabrielle, C.** (2013, juillet). *Mediating Effect of Job Satisfaction onto Well-being at Work*. Communication présentée à la 27th Conference of the European Health Psychology, Bordeaux, France. (CO)
31. **Lagabrielle, C.**, & Pouchard, D. (2013, juin). *Acquired Experience Validation : individual and organizational positive impacts*. Communication présentée à l'International Conference Life designing and Career Counseling : Building hope and resilience, Padou, Italie. (CO)
32. **Lagabrielle, C.**, Laberon, S. & Pouchard, D. (2012, juillet). *Validation des acquis de l'expérience et effets sur la dynamique formative*. Communication présentée au 17^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Lyon, France. (CO)
33. Laberon, S. Pascual, A. & **Lagabrielle, C.** (2012, juillet). *Ecarts et proximités entre les pratiques explicites de recrutement et des comportements discriminatoires à l'embauche*. Communication présentée au 17^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Lyon, France. (CO)
34. Magne, J. & **Lagabrielle, C.** (2012, juillet). *L'intégration professionnelle d'hommes et de femmes dans une profession féminisée : le rôle de déterminants personnels et organisationnels*. Communication présentée au 17^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Lyon, France. (CO)
35. **Lagabrielle, C.**, & Dufau A. (2012, avril). *Reconnaissance au travail des cadres hospitaliers. Eléments de compréhension*. Communication présentée au 5^{ème} congrès "Santé dans le monde du travail", Neuchâtel, Suisse. (CO)
36. **Lagabrielle, C.**, Laberon, S., & Rascle, N. (2011, juin). *Approche psychologique des risques professionnels et de la qualité de vie au travail*. Conférence introductive aux 3èmes Journées « Santé et Qualité de vie au travail : savoirs et agirs des psychologues du travail », Bordeaux, France. (CO)
37. Magne, J., & **Lagabrielle, C.** (2010, juillet). *Déterminants personnels et organisationnels de la satisfaction au travail des femmes dans le secteur privé*. Communication présentée au 16^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Lille, France. (CO)
38. **Lagabrielle, C.**, Vontron, A.M., & Pouchard, D. (2010, juillet). *Dimensions influençant les conflits identitaires de genre chez des femmes et des hommes travaillant dans des métiers atypiques au regard de leur sexe*. Communication présentée au 16^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Lille, France. (CO)
39. Locufier, A., Laberon, S., & **Lagabrielle, C.** (2010, juillet). *Santé psychologie et qualité de vie au travail : étude du rôle de la socialisation organisationnelle*. Communication présentée au 16ème Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Lille, France. (CO)

AXE 1 :

Psychologie sociale du travail et des organisations. Interdépendance des milieux de vie

40. Vonthron, A.M., **Lagabrielle**, C., Pouchard, D. & Cosnefroy, O. (2009, juillet). *Effects of self-efficacy and employability on job insecurity*. Communication présentée au XXXII Interamerican Congress of Psychology, Guatemala city, Guatemala. (CO)
41. **Lagabrielle**, C., Vonthron, A-M., Pouchard, D. & Laberon, S. (2009, juillet). *Gender identity conflicts for women in male-dominated jobs*. Communication présentée au XXXII Interamerican Congress of Psychology, Guatemala city, Guatemala. (CO)
42. **Lagabrielle**, C., Vonthron, A.M. & Pouchard (2009, juin). *Conflits identitaires chez des femmes et des hommes travaillant dans des métiers atypiques au regard de leur sexe*. Communication présentée au Congrès de la Société Française de Psychologie, Toulouse, France. (CO)
43. Laberon, S., Vonthron, A.M., & **Lagabrielle**, C. (2009, juin). *Le rapport psychologique à la cessation d'activité professionnelle et la qualité de vie perçue des personnes retraitées du secteur agricole*. Communication présentée au Congrès de la Société Française de Psychologie, Toulouse, France. (CO)
44. David, M., Zuamabar, F., **Lagabrielle**, C., & Laberon, S. (2008, septembre). *Les déterminants psychologiques à l'œuvre dans la transmission d'entreprise*. Communication présentée au Congrès de la Société Française de Psychologie, Bordeaux, France. (CO)
45. **Lagabrielle**, C., Vonthron, A.M., Pouchard, D., & Laberon, S. (2008, août). *Événements professionnels : quels retentissements identitaires ? Quel rôle du soutien social perçu ?* Communication présentée au 15^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Québec, Québec. (CO)
46. Vonthron, A.M., **Lagabrielle**, C., Laberon, S., Pouchard, D., & Vannereau, L. (2008, août). *Satisfaction au travail et intention de maintien dans l'emploi chez des femmes et des hommes occupant un poste traditionnellement dévolu à l'autre sexe*. Communication présentée au 15^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Québec, Québec. (CO)
47. Vonthron, A.M., Becker, M., **Lagabrielle**, C., & Pouchard, D. (2008, juillet). *Effects of job attitudes and identity resources on intentions of professional maintenance among women and men in non-traditional careers*. Communication présentée au XXIX International Congress of Psychology, Berlin, Allemagne. (CO)
48. **Lagabrielle**, C., Vonthron, A.M., Pouchard, D., & Laberon, S. (2008, avril). *L'intention de se maintenir dans une carrière atypique : effets de déterminants individuels et organisationnels*. Communication présentée au Colloque Nouveaux travail, nouveaux emplois, nouvelles carrières, Bordeaux, France. (CO)
49. Vonthron, A.M., **Lagabrielle**, C., Pouchard, D., & Vannereau, L. (2007, novembre). *Favoriser l'intégration de femmes et d'hommes dans des emplois « atypiques » au regard de leur sexe*. Communication présentée au Colloque International « Faciliter les transitions professionnelles : conseiller ou accompagner ? », Lille, France. (CO)
50. Vonthron, A.M., **Lagabrielle**, C., Laberon, S., Pouchard, D., & Vannereau, L. (2007, septembre). *Facteurs liés à l'intention de maintien dans l'emploi chez des femmes occupant des postes traditionnellement masculins*. Communication présentée au Congrès de la Société Française de Psychologie, Nantes, France. (CO)
51. **Lagabrielle**, C., Vonthron, A.M., Laberon, S., Pouchard, D., & Vannereau, L. (2007, juillet). *Explanatory factors of two dimensions relating to sense of professional integration : study with women having « a male job »*. Communication présentée au XXXI Interamerican Congress of Psychology, Mexico, Mexique. (CO)
52. Vonthron, A.M., **Lagabrielle**, C., Laberon, S., Pouchard, D., & Vannereau, L. (2007, juillet). *Self-efficacy and professional integration of women in male-dominated occupations*. Communication présentée au XXXI Interamerican Congress of Psychology, Mexico, Mexique. (CO)
53. Vonthron, A.M., Becker, M., **Lagabrielle**, C., & Pouchard, D. (2007, mai). *Intentions of Professional Maintenance among Women in Male-Stereotyped Jobs : Effects of*

AXE 1 :

Psychologie sociale du travail et des organisations. Interdépendance des milieux de vie

- Organizational Socialization Practices and Job Attitudes.* Communication présentée au 13th European Congress of Work and Organizational Psychology, Stockholm, Suède. (CA)
54. Vonthron, A.M., **Lagabrielle**, C., Laberon, S., Pouchard, D. & Vannereau, L. (2006, juillet). *Comprendre l'intégration des femmes dans des emplois stéréotypés comme masculins : effet de trois dimensions attitudeles.* Communication présentée au 14^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Hammamet, Tunisie. (CO)
55. **Lagabrielle**, C., Vonthron, A.M., & Pouchard, D. (2006, juillet). *Le maintien dans un parcours de formation professionnelle : quel impact des croyances d'auto-efficacité ?* Communication présentée au 14^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Hammamet, Tunisie. (CO)
56. **Lagabrielle**, C., & Vonthron, A.M. (2005, novembre). *L'engagement en formation : quels processus pour comprendre l'entrée et le maintien dans un parcours de formation professionnelle continue ?* Communication présentée au colloque international « L'approche psychologique du travail, ses apports dans les champs de l'orientation, de la formation et des ressources humaines », Lille, France. (Conférence invitée)
57. **Lagabrielle**, C. (2005, juin). *L'accompagnement en action, enjeux et paradoxes.* Colloque « L'Accompagnement en action », organisé par Espace Projet, Bordeaux, France. (CO)
58. Laberon, S., Vonthron, A.M. & **Lagabrielle**, C. (2005, juin). *Profils de personnalité attendus par des recruteurs professionnels pour des postes de haut et bas niveaux de qualification.* Communication présentée au XXX Interamerican Congress of Psychology, Buenos Aires, Argentine. (CO)
59. Vonthron, A.M., **Lagabrielle**, C., & Laberon, S. (2005, juin). *L'intention de suivre une formation professionnelle continue : quels facteurs explicatifs selon la précision du projet ?* Communication présentée au XXX Interamerican Congress of Psychology, Buenos Aires, Argentine. (CO)
60. Vonthron, A.M., **Lagabrielle**, C., & Laberon, S. (2005, juin). *Structures de la motivation à la formation professionnelle avant et pendant un parcours formatif.* Communication présentée au XXX Interamerican Congress of Psychology, Buenos Aires, Argentine. (CO)
61. **Lagabrielle**, C., Vonthron, A.M., & Laberon, S. (2005, juin). *Contribution du modèle du comportement planifié à la prédiction de l'entrée en formation professionnelle.* Communication présentée au XXX Interamerican Congress of Psychology, Buenos Aires, Argentine. (CO)
62. Vonthron, A.M., Pouchard, D., & **Lagabrielle**, C. (2004, août). *Incidences du parcours en emploi sur le sentiment d'efficacité dans le métier, de sécurité dans l'emploi et sur la prégnance perçue de la sphère professionnelle dans la vie.* Communication présentée au 13^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Bologne, Italie. (CO)
63. Coudert, C., **Lagabrielle**, C., & Vonthron, A.M. (2004, août). *L'évaluation d'une formation managériale auprès des subordonnés.* Communication présentée au 13^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Bologne, Italie. (CO)
64. Pouchard, D., **Lagabrielle**, C., Vonthron, A.M., & Patte, F. (2004, août). *Quels facteurs pour comprendre le maintien dans un parcours formatif ?* Communication présentée au 13^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Bologne, Italie. (CO)
65. **Lagabrielle**, C., Vonthron, A.M., Pouchard, D., & Patte, F. (2004, août). *Comprendre l'intégration d'un parcours formatif : confrontation entre un modèle de comportement planifié et un modèle centré sur les motivations.* Communication présentée au 13^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Bologne, Italie. (CO)
66. Vonthron, A.M., & **Lagabrielle**, C. (2002, juillet). *Préoccupations de carrière durant le bilan de compétences.* Communication présentée au 12^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Louvain-la-Neuve, Belgique. (CO)

AXE 1 :

Psychologie sociale du travail et des organisations. Interdépendance des milieux de vie

67. **Lagabrielle, C., & Vonthron, A.M.** (2002, juillet). *Les dimensions de la satisfaction à l'égard de l'emploi : analyse comparée auprès de personnels commerciaux et de leurs responsables*. Communication présentée au 12^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Louvain-la-Neuve, Belgique. (CO)
68. Gangloff, B., Aparicio, M., Dagot, L., **Lagabrielle, C., & Vonthron, A.M.** (2001, août). *Comportements attributifs internes/externes dans le domaine socio-professionnel*. Communication présentée au XXVIII Interamerican Congress of Psychology, Santiago du Chili, Chili. (CO)
69. Vonthron, A.M., & **Lagabrielle, C.** (2001, août). *Influence de l'orientation du L.O.C. et des attributions causales internes vs externes des obstacles à l'emploi sur les stratégies d'intégration professionnelle*. Communication présentée au XXVIII Interamerican Congress of Psychology, Santiago du Chili, Chili. (CO)
70. **Lagabrielle, C., & Vonthron, A.M.** (2001, août). *Etude des relations entre le rapport au travail et à la carrière et les attributions causales internes vs externes des obstacles à une recherche d'emploi*. Communication présentée au XXVIII Interamerican Congress of Psychology, Santiago du Chili, Chili. (CO)
71. Mora, P., Durrieu, F., & **Lagabrielle, C.** (2000, novembre). *Work Satisfaction : differences of perception between salespeople and supervisors*. Communication présentée au congrès E.S.C.P, E.A.P. « Tendances du Marketing en Europe », Venise, Italie. (CO)
72. **Lagabrielle, C.** (2000, août). *Transitions identitaires en formation : le rôle de l'âge et du type de formation*. Communication présentée au 11^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Rouen, France. (CO)
73. Saubion, F., & **Lagabrielle, C.** (2000, août). *Influence des types de personnalité et des valeurs de travail sur les choix professionnels des adultes en formation*. Communication présentée au 11^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Rouen, France. (CO)
74. **Lagabrielle, C.** (1998, août). *Transitions identitaires et formation professionnelle chez des salariés infirmiers*. Communication présentée au 10^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Bordeaux, France. (CO)
75. **Lagabrielle, C.** (1998, août). *Lien entre attribution causale et conséquences perçues en formation professionnelle*. Communication présentée au 10^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Bordeaux, France. (CO)
76. **Lagabrielle, C.** (1996). *Transitions identitaires chez des salariés en formation qualifiante longue*. Communication présentée au 9^{ème} Congrès International de Psychologie du Travail et des Organisations, Sherbrooke, Québec. (CO)

Conférences invitées

1. 2023 (juin). Invitation à une table ronde dans le cadre de la Journée d'études « *L'homme acteur des transformations des usines du futur* » (Bordeaux)
2. Conférence invitée au colloque Format Différence à l'attention de travailleurs sociaux *Les tribulations du groupe de travail : dynamique et autres mécanismes*, Centre le Comminges, Aspet. 2019, novembre.
1. Conférence invitée au séminaire de recherche de l'équipe de Psychologie sociale « *Influence, représentations et pratiques sociales* », Université Aix-Marseille. Titre : *Trajectoires professionnelles et sentiment d'insécurité au travail*. 2016, mai.
2. Conférence invitée au séminaire de recherche des doctorants du Laboratoire de développement des pratiques psycho-éducatives (DPEP), Université de Ouargla. Titre : *Psychopathologie du travail : construction d'une perspective théorique et manifestations de la souffrance*. 2015, janvier.

AXE 1 :

Psychologie sociale du travail et des organisations. Interdépendance des milieux de vie

3. Conférence invitée aux journées d'étude du CNRS Paris, Réseau Thématique Pluridisciplinaire (RTP) "Etudes Genre". Titre : *Stress et souffrance en contexte professionnel : effets différenciés selon le sexe ou selon le genre ?* 2011, juin.
4. Conférence invitée dans le cadre d'un projet expérimental de sensibilisation à la prévention des risques de décrochage et d'abandon de formation PRQ, financé par le Conseil Régional du Languedoc Roussillon, Alès, 2010, décembre. Document de 10 pages réalisé.
5. Conférence invitée au Laboratoire Psitac (Psychologie : interactions, temps, émotions, cognition), Université Lille 3. Titre : *Quels processus pour comprendre l'engagement dans un parcours formatif ?* 2009, décembre.

Organisation de manifestations scientifiques

1. **Membre de comités scientifiques** (AIPTLF tous les 2 ans depuis 2002, le dernier Montréal 2023 ; Entretiens de la psychologie, 2010 ; PTO pays du Sud, Abidjan, 2013) ;
2. **2022 : membre du comité d'organisation et du comité scientifique du Junior Colloque** (Toulouse, 2/3 Juin 2022) ;
3. **28/29 mai 2020 : membre du comité scientifique et d'organisation** du colloque (Webinaire) « Incivilités au travail. Quand les pratiques numériques reconfigurent les formes de civilité et d'incivilité » ;
4. **15 mars 2018 : membre du comité scientifique de la Journée d'études** « « Vulnérabilités et incivilités numériques », Pessac. Avec le parrainage du groupe Org&Co de la SFSIC (Société Française des Sciences de l'Information et de la Communication), le soutien de la Région Nouvelle Aquitaine et de l'Université Bordeaux Montaigne
5. **2018 : Coprésidence du comité scientifique** du congrès AIPTLF 2018 : C. Lagabrielle (Université Toulouse Jean Jaurès) et D. Steiner (Université Nice-Antipolis) : Plus de 400 participants, 16 nationalités différentes, plus de 200 communications.
6. **2015/16 : membre du comité de pilotage** pour l'organisation par le CREA (Centre régional d'études, d'actions et d'informations en faveur des personnes en situation de vulnérabilité) du colloque « Prévenir les Risques Psychosociaux, de la bientraitance à la qualité de vie ». Prévu à Bordeaux le 29 septembre 2016.
7. **2012 : Organisation du programme scientifique** de la 2^{ème} journée de l'Observatoire Régional des Risques Psychosociaux en Aquitaine (ORRPSA), « Risques Psychosociaux, tous préventeurs », (Laboratoire EA 4139 Psychologie, Santé et Qualité de vie et Laboratoire Comptrasec UMR CNRS 5114 de l'Université de Bordeaux). Bordeaux, 6 décembre 2012.
8. **2011 : Coresponsable** (avec S. Laberon et J. Pouyaud, MCU en psychologie du travail) de l'organisation des 3èmes Journées d'études « Santé et Qualité de vie au travail : savoirs et agirs des psychologues du travail » de l'Association Française de Psychologie du Travail et des Organisations (AFPTO), Université Bordeaux Segalen, Bordeaux. 24-25 juin 2011. Conférence d'ouverture.
9. **2010/2011/2012 : Coresponsable** (avec V. Bergua, MCU en psycho-gérontologie) de l'organisation des 1ères, 2èmes et 3èmes journées de l'aide psycho-sociale aux aidants, Université Bordeaux Segalen. Corédaction des Actes pour chaque année. 29 janvier 2010 - 28 janvier 2011 - 27 janvier 2012.
10. **2005 : organisation et animation du colloque** sur « *L'accompagnement en action, enjeux et paradoxe* », sous l'égide de l'association Espace Projet, à destination des professionnels du champ de l'orientation et de l'insertion professionnelles.
11. **1998 : Membre du comité d'organisation** du 10^{ème} congrès international de L'AIPTLF à Bordeaux.

AXE 1 :

Psychologie sociale du travail et des organisations. Interdépendance des milieux de vie

12. **1996 : Participation à l'organisation et animation** du colloque sur « *La dictature du projet* » à Bordeaux, sous l'égide de l'association Espace Projet, à destination de professionnels du champ de l'orientation et de l'insertion professionnelles. Ce colloque a fait l'objet d'Actes publiés dans la revue *Carriérologie*, 6(3-4), 1997.

Participation à des manifestations de diffusion des savoirs

- 2015** : Participation à la journée du 10 mars « Où en est l'égalité entre les femmes et les hommes à l'Université de Bordeaux ? » dans le cadre de la table ronde « Questions de genre dans les carrières, questions du genre dans la recherche », Bordeaux.
- 2013** : Invitation à un débat organisé par la Fédération Française de *Business & Professional Women* sur l'égalité professionnelle homme/femme, après la présentation du film « We want sex equality », Talence.
- 2013** : Conférence sur le thème « Développement professionnel et organisation du travail », *Les Conférences du Jeudi*, Centre de recherche Paul-Pascal, Pessac.
- 2012** : Interview pour Libération sur les Nouveaux Métiers (Presse Nationale).
- 2011**, novembre : Conférence invitée « la Mobilité professionnelle : de la nécessité à la réussite. Enjeux pour l'entreprise et l'individu », Les interactives de Cadres Entraide, Bordeaux.
- 2010**, mars : Intervention à un débat au TNBA (Théâtre National de Bordeaux en Aquitaine) autour de la pièce « Mort d'un commis voyageur » ; débat organisé par l'association des étudiants de sociologie de l'Université Bordeaux Segalen.
- 2009**, novembre : Intervention pour l'association « Le café économique de Pessac » sur le thème : Egalité hommes-femmes, où en est-on face à la crise économique ? Pessac.
- 2009**, septembre : Séminaire national de TRANSFER « *Rassembler les acteurs du social et de l'économique pour l'égalité des chances* ». Participation à la Table ronde sur le thème : Mobilité et évolution professionnelle des ouvriers et des employés : quels repères pour l'action ? Bordeaux.
- 2008** : Interview filmé sur les métiers et leur attribution sexuée pour un DVD offrant des ressources pédagogiques pour les enseignants et formateurs pour aborder l'égalité filles-garçons/hommes-femmes pour le rectorat de Limoges. Distribué dans toutes les académies de France (SAIO, CIO, CRDP).
- 2006** : Interview pour « Téléformation et Savoirs » sur le thème « L'approche psychologique du travail : ses apports dans le champ de l'orientation, de la formation et des ressources humaines ». Lille. Titre : Question à C. Lagabrielle sur « Engagement et maintien en formation » (CD).
- 2006** : Enregistrement d'une émission TV pour la chaîne câblée « DEMAIN » sur le thème « Chômage et formation », Paris.